



GAH
BETEILIGUNGS AG

GAH Personalmanagement
GAH Personalmanagement
GAH Personalmanagement
GAH Personalmanagement

GAH Personalmanagement
GAH Personalmanagement
GAH Personalmanagement
GAH Personalmanagement

GAH Personalmanagement

GAH Personalmanagement

GAH Personalmanagement

GAH Personalmanagement

GAH Personalmanagement

Anfang September 2003 haben wir entschieden, die Betriebliche Altersversorgung in Form der Pensions- und Unterstützungskasse konzernweit einzuführen.

Lassen Sie mich an dieser Stelle ein erstes Resümee ziehen.

Neben der Auswahl der richtigen Anbieter und Modelle, war es für uns von zentraler Bedeutung, einen kompetenten, verlässlichen und vertriebsstarken Partner zu finden, der zum einen in der Lage ist, der dezentralen Struktur der GAH-Gruppe Rechnung zu tragen, zum anderen auch den persönlichen Zugang zu den ca. 5.000 Mitarbeitern im Konzern findet.

In der Firma MAGUS haben wir diesen Partner gefunden. Erfreulich ist dabei nicht nur die Tatsache, dass in den ersten 7 Wochen seit dem Beginn des Projektes bereits mehr als 700 Entgeltumwandlungsverträge abgeschlossen wurden, sondern dass es den Beratern gelungen ist, eine Atmosphäre des Vertrauens zu schaffen und die Mitarbeiter von der Notwendigkeit und den Vorteilen der Betrieblichen Altersversorgung in Form der Entgeltumwandlung zu überzeugen.

Das Konzept, jedem interessierten Mitarbeiter individuelle Beratungsgespräche anzubieten war und ist der entscheidende Erfolgsfaktor für die bisherige und weitere Zusammenarbeit und hat in erheblichem Maße zu der Akzeptanz Ihres Hauses bei den Unternehmensvertretern und den Betriebsverfassungsorganen beigetragen.

Ich freue mich auf die weitere erfolgreiche Zusammenarbeit in den nächsten Jahren und verbleibe

mit freundlichen Grüßen

GAH Personalmanagement